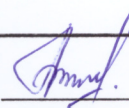


Утверждено



Главным врачом
ГКП на ПХВ «Сандыктауская ЦРБ»
Шаубаев З.Б.



**Стратегический план
ГКП на ПХВ «Сандыктауская центральная районная больница» при
управлении здравоохранения Акмолинской области**

(наименование организации)

На 2018-2022 годы

(плановый период)

Содержание

ЧАСТЬ 1. ВВЕДЕНИЕ.....	
1.1 Миссия.....	
1.2 Видение.....	
1.3 Ценности и этические принципы.....	
ЧАСТЬ 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ ГП на ПХВ «Сандыктауская центральная районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области	
2.1 Анализ факторов внешней среды.....	
2.2 Анализ факторов непосредственного окружения.....	
2.3 Анализ факторов внутренней среды.....	
2.4 SWOT-анализ.....	
2.5 Анализ управления рисками.....	
ЧАСТЬ 3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ.....	
3.1. Стратегическое направление 1 (финансы).....	
3.2. Стратегическое направление 2 (клиенты).....	
3.3. Стратегическое направление 3 (обучение и развитие персонала).....	
3.4. Стратегическое направление 4 (внутренние процессы).....	
ЧАСТЬ 4. НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ.....	

1. Введение

1.1. Миссия

Целью деятельности Предприятия является сохранение и укрепление здоровья населения, удовлетворение его потребностей в медицинской помощи. Улучшение здоровья населения посредством предоставления качественных медицинских услуг пациентам на основе сочетания профессионализма и интеллектуального потенциала сотрудников, использование высоких технологий, своевременного оборудования предоставления максимально комфортных условий пребывания пациентов.

1.2. Видение

Формирование эффективной системы оказания медицинских услуг, обеспечивающей качественное медицинское обслуживание с одновременным повышением доступности и экономической рентабельности.

1.3. Ценности и этические принципы

2. Служение народу – оказывать квалифицированную, безопасную медицинскую помощь, способствуя сохранению и укреплению здоровья.

3. Справедливость и честность – придерживаться честности, справедливости в работе и в личной жизни.

4. Коллективный труд на благо пациентов – объединить усилия всех сотрудников и стремиться к достижению общей цели на основе взаимного доверия.

5. Постоянное самосовершенствование – стремиться к профессиональному росту, ответственному, добросовестному, неформальному исполнению своих обязанностей.

6. Проявлять гуманизм и сострадание к каждому пациенту. Уважать его законные права и человеческое достоинство.

7. Соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливым и корректным.

8. Уважение - уважение достоинства и личности пациента.

9. Открытость - соблюдение принципов честности и порядочности в личностных и коллективных действиях.

10. Мы твердо уверены, что наши основные задачи и ценности направлены на служение людям и обществу.

11. Мы твердо убеждены, что мы в ответе за все наши действия.

12. Мы верим в реальное и эффективное исполнение наших идей, в развитии прочного и стабильного сотрудничества во благо общества, которому мы служим.

2. Анализ текущей ситуации (внешние и внутренние факторы)

2.1. Анализ факторов внешней среды:

В рамках Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстана «Денсаулык» на 2016-2019 годы предусмотрено повышение эффективности управления человеческими ресурсами в отрасли здравоохранения в направлении модернизации медицинского образования, развитии инноваций и медицинской науки, и развитие общественного здравоохранения как основы охраны здоровья населения в направлении формирования служб общественного здоровья, развития межсекторального взаимодействия, интеграции всех служб здравоохранения вокруг нужд пациента на основе модернизации и приоритетного развития ПМСП.

Первоочередной задачей развития отечественной медицинской науки станет модернизация ее методологических подходов на основе трансферта передовых мировых стандартов и концепций. С этой целью будет уделено большое внимание интеграции отечественных научно-исследовательских программ и проектов с международными, будет стимулироваться вовлечение отечественных проектов в программы международных мультицентровых исследований.

Формирование службы общественного здоровья. Укрепление и охрана здоровья населения требует не только развития соответствующих стратегий и мобилизации ресурсов в различных сферах жизнедеятельности, но и создания устойчивой и эффективной основы для обеспечения интеграции деятельности государства, общественности и населения в этом направлении. В соответствии с лучшим международным опытом основой дальнейшего развития системы здравоохранения станет формирование СОЗ.

Социальные факторы такие как, демографическая ситуация, уровень доходов населения, культурные нормы, прогноз занятости населения.

Экономические факторы такие как, уровень налогообложения, экономический рост или спад, стабильность денежной единицы.

Технологические факторы, такие как появление новых технологий и аппаратуры и медицинской техники, внедрение новых материалов, снижение энергозатрат.

Политические факторы, такие как законодательная база, политическая стабильность, антимонопольное регулирование.

(Анализ текущей ситуации предполагает изучение трех ее составляющих:

- внешней среды;*
- непосредственного окружения;*
- внутренней среды организации);*
- рисков.*

2.2 Анализ факторов непосредственного окружения

Анализ количества услугополучателей, пациентов (прикрепленного населения к поликлинике), пол и возраст. На конец 2017 года наблюдается

тенденция увеличения доли населения по факту прикрепления для получения гарантированного объема медицинской помощи, за счет повышения уровня компетенции врачей, закупок современного диагностического оборудования, а также конкурентноспособностью в плане ценообразования предоставляемых услуг на платной основе.

Структура прикрепленного населения

Итого	Взрослые	Дети	Подростки
22404	16863	4650	891

Дети от 0 до 1 года	С 1 года до 5 лет	От 5 до 14 лет	Женщины фертильного возраста
376	1339	3186	4717

Сравнительный анализ обращаемости в поликлинику в разрезе видов медицинской помощи

Вид помощи	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
ПМСП	54564	50133	26670	31189
КДП	77327	72024	79685	69385
Стацзамещение	1089	1135	1434	1332

Принципы Единой национальной системы здравоохранения, внедренные в поликлинике позволили пациентам реализовать право свободного выбора врача и медицинской организации, работающая на принципах прозрачности оказываемых оказываемых медицинских услуг, конкурентоспособности и оплаты за конечный результат.

Руководство в дальнейшем планирует работу с работодателями в рамках страховой медицины (заключение меморандумов, направления писем и т.д.)

Также большую долю в этом играет информативность и информированность пациента об оказываемых услугах.

2.3 Анализ факторов внутренней среды

ГКП на ПХВ «Сандыктауская центральная районная больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области является единственным специализированным учреждением на территории Сандыктауского района и для поселка городского типа Шантобе по оказанию амбулаторно-поликлинической помощи, консультативно-диагностической, стационарной и стационарозамещающей медицинской помощи, первичной медико-санитарной помощи на местном уровне взрослому и детскому прикрепленному населению, беременным, роженицам и родильницам.

Сандыктауская ЦРБ оснащена современным медицинским оборудованием:

Рентген-аппаратами, флюорографами, УЗИ-аппаратами, фиброгастроскопом, рентген аппарат, флюороаппарат, ИВЛ, ФГС, наркозно-дыхательный аппарат, ЭКГ, мониторы пациента прикроватные, инкубатор интенсивной терапии для новорожденных, комплекс передвижной для проведения реанимационных мероприятий новорожденных, коагуляторы, дефибриляторы, монитор реанимационно-хирургический, система ИВЛ для взрослых и детей, инфузомат, анализатор флуоресцентный, оксиметр пульсовой, облучатель фототерапевтический неонатальный, видеоколпоскоп, фетальный монитор и другими аппаратами приборами.

ЦРБ оказывает услуги по лабораторной диагностике, имеются отделения функциональной и ультразвуковой диагностики, рентгенологическое, эндоскопическое и другие отделения оснащенные современной медицинской аппаратурой.

Имеются узкие специалисты офтальмолог, травматолог, психиатр, психолог, нарколог, невропатолог оказывающие широкий спектр медицинских услуг взрослому и детскому населению.

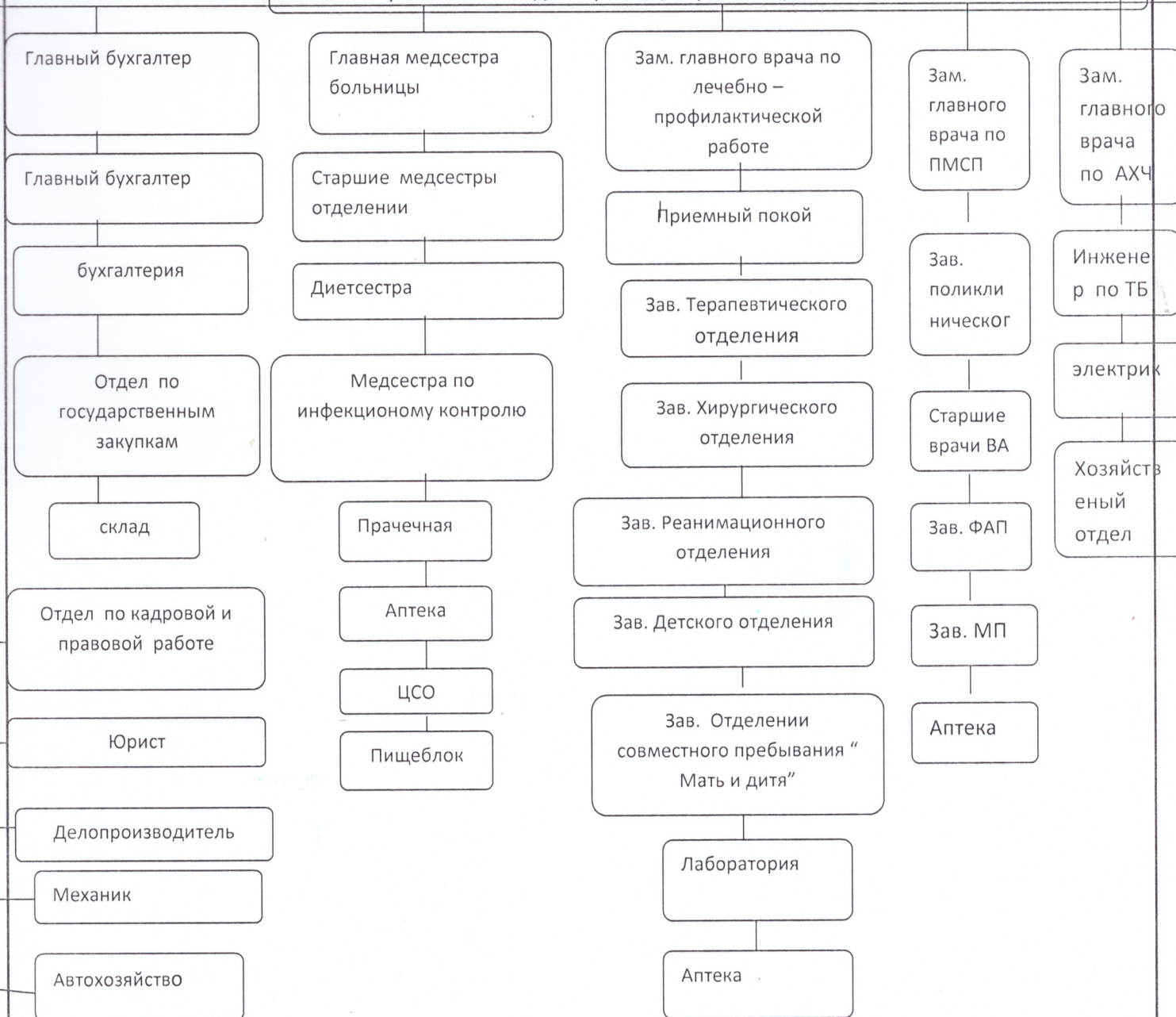
Наши сотрудники имеют возможность проходить обучение и повышать квалификацию в нашей Республике.

Сандыктауская ЦРБ обслуживает население Сандыктауского района и пгт. Шантобе численностью 22404 человек.

В составе поликлиники при ЦРБ функционируют 13 участков: 3 терапевтических участка, 2 педиатрических участка, 8 участков врачей общей практики (ВОП), хирургический кабинет, отделение специализированной помощи, акушерско-гинекологический кабинет, клинико-диагностическая лаборатория, отделение профилактики и социальной помощи, отделение лучевой и функциональной диагностики, отделение по оказанию платных услуг.

Организационная структура управления по ГККП “Сандыктауская центральная районная больница” при
управления здравоохранения по Ақмолинской области 2017г

Главный врач ГККП “Сандыктауская центральная районная больница”



Согласно регистра прикрепленного населения (далее РПН) к поликлинике прикреплено на конец 2017 года 22404 человек.

Численность обслуживаемого населения:

№	Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	Численность населения всего, в том числе:	24561	23895	23281	23154	22404
2	взрослого	18747	18223	17839	17806	16863
3	Подросткового	992	913	911	926	891
4	Детей всего	4822	4749	4537	4422	4650
5	Женщины фертильного возраста	6812	5039	5031	4453	4717

Пролечено:

№	Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	План на 2018 год
1	Пролечено больных по круглосуточному стационару	2168	2403	2403	2403
2	Пролечено больных по дневному стационару	1135	1433	1505	1580

Сандыктауская ЦРБ оказывает медицинскую помощь на 145 койки, из них койки круглосуточного стационара 62, койки дневного стационара 83, в том числе при стационаре 26 и при амбулаторно-поликлинической помощи 57.

2.4 SWOT-анализ

- 1.Сильные стороны
- 2.Слабые стороны
- 3.Возможности
- 4.Угрозы

2.5 Анализ управления рисками

В ГКП на ПХВ «Сандыктауская ЦРБ» проводится работа по совершенствованию работающего процесса сообщения о медицинских ошибках через предоставление Отчетов об инцидентах, которая достигается путем

создания доверительных отношений между всеми сотрудниками, уменьшения боязни сотрудников сообщать о случившихся инцидентах.

Анализ управления рисками

/Внутренние риски/

Риски связанные с управленческой и финансовой деятельностью	Пути устранения
1. отсутствие возможности стимулирующих выплат по конечному результату труда при кредиторской задолженности.	1. возмещение амортизационных затрат.
2. невозможность подачи заявления на получение жилья по госпрограмме в связи с утерей статуса гражданский служащий.	2. решение проблемы, путем согласования и получения разрешения в местных исполнительных органах.
3. вероятность нерационального распределения денежных средств, которое может повлечет за собой возникновение кредиторской задолженности.	3. эффективное планирование и распределение денежных средств.
4. уменьшение объема платных услуг	4. рациональный и правильный менеджмент.
Риски связанные с основной деятельностью организации	Пути устранения
1. Выход из строя имеющегося старого медицинского оборудования. Отсутствие специалиста в регионе по обслуживанию медицинского оборудования.	1. Закуп современного медицинского оборудования. Введение в штат инженера по обслуживанию оборудования.
2. Уменьшение количества дней отпуска.	2. Введение дифференцированной оплаты труда. Различные виды мотиваций
4. Не соответствие стандартам аккредитации.	4. Постоянный контроль за соблюдением стандартов.
Риски связанные с человеческими ресурсами	Пути устранения
1. Утрата статуса гражданского служащего.	2. Внесение в коллективный договор положений, касающихся сохранения статуса гражданского служащего
2. Возникновение конфликтных ситуаций в коллективе.	3. Развитие корпоративных взаимоотношений.

/Внешние риски/

Политические риски	Пути устранения
1. Изменение НПА, их отсутствие для медицинской организации. 2. Снижение доходов населения, увеличение уровня безработицы	1. Разработка единых НПА для здравоохранения. 2. Рациональное использование денежных средств, товарно-материальных ценностей. 3. Работа по энергоресурсосбережению.
4. Возникновение ЧС ситуаций	4. В зависимости от ЧС ситуации

Экономические риски	Пути устранения
1. Не корректное составление плана предельных объемов.	1. Коррекция путем проведения анализа и получения более достоверных данных.
2. Низкие ВК по группам КЗГ.	2. Проведение анализа по затратам и приведение в соответствие ВК по группам КЗГ.
3. Целевые трансферты отражаются в виде доходов.	3. Отнесение их на уставной капитал. 4. Изменение системы финансирования.
4. Экономический кризис в государстве, инфляция, повышение тарифов на коммунальные услуги.	

3. Стратегические направления, цели и целевые индикаторы

Стратегическое направление 1 (финансы)

(Улучшение показателей финансовой деятельности являются высшими целями организации. Показатели финансово-экономического направления всегда связаны с рентабельностью (например: повысить доходность медицинских услуг). Финансовые показатели должны быть взаимосвязаны со стратегией и информировать, приводит ли стратегия к лучшим результатам. ССП способствует установлению взаимосвязи между стратегией организации и финансовыми целями, которые являются своеобразными ориентирами при определении задач и параметров других направлений.)

Цель 1.1 Анализ финансирования предприятия.

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2017 г.	План (годы)				
						2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
1	Прохождение национальной аккредитации			Гл. врач		+			+	
2	Обеспечение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (государственный заказ)	тыс. тенге		Гл. бухгалтер	577127,3	540910	551728	562763	574018	585498
3	Платные услуги	тыс. тенге		Гл. бухгалтер	11336	13200	13400	13600	13800	14000
Задачи										
1	Увеличение доходной части предприятия	тыс. тенге		Гл. врач	588463,3	554110	565128	576363	587818	599498

Стратегическое направление 2 (клиенты)

Цель 2.1 Основные показатели, влияющие на стратегическое планирование и достижение поставленных целей.

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2017 г.	План (годы)				
						2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
1	Общая смертность на 1000 населения	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	14,4	14,2	14,0	13,8	13,6	13,4
2	Материнская смертность на 100 000 родившихся живыми	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	0	0	0	0	0	0
3	Младенческая смертность на 100 000 родившихся живыми (по месту прикрепления матери)	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	4,3	0	0	0	0	0
4	Удельный вес детей до 6 месяцев исключительно на грудном вскармливании	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	94	100	105	110	115	120
5	Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с пневмонией	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	87	88	89	89	90	90
6	Выявление заболеваний по результатам скрининга	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6
	Количество взятых на «Д» учет по результатам скрининга	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	80	81	82	83	84	85
7	Ранняя явка для постановки на диспансерный учет по беременности (до 12 недель)	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	87	88	88	89	89	90

8	Снижение заболеваемости и туберкулезом	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	45,0	44,8	44,8	44,6	44,6	44,4
9	Смертность от злокачественных новообразований	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	188,9	188,7	188,6	188,4	188,2	188,0
10	Смертность от заболевания системы кровообращения	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	346,3	346,0	345,8	345,6	345,4	345,2
Задачи										
1	Удовлетворенность клиента									
2	Снижение количества жалоб	единиц	АИС СУР	Зам. гл. врача	15	14	13	12	11	10
3	Снижение младенческой смертности, предотвратимой на уровне ПМСП (от ОКИ, ОРИ)	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	0	0	0	0	0	0
	Снижение смертности детей в возрасте до 5 лет на 1000 живорожденных	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0
	Снижение уровня заболеваемости и злокачественными заболеваниями	удельный вес	АИС СУР	Зам. гл. врача	359,8	359,6	359,4	359,4	359,2	359,0

Стратегическое направление 3 (обучение и развитие персонала)

Цель 3.1. Повышение квалификации и переподготовка кадрового состава для обеспечения доступности, качества квалифицированной медицинской помощи.

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2017 г.	План (годы)				
						2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
	Категорийность врачей	%	АИС СУР	Отдел кадров	43	44	45	46	47	48

	Категорийность СМР	%	АИС СУР	Отдел кадров	33	37	41	45	49	53
	Увеличение количества подготовленных специалистов в области менеджмента здравоохранения	Согласно норматива	АИС СУР	Отдел кадров	2	1	1	1	1	1
Задачи										
	Показатели результатов									
1	Укомплектованность кадрами согласно норматива	Удельный вес согласно норматива	АИС СУР	Отдел кадров	100	100	100	100	100	100
2	Увеличение удельного веса врачей, имеющих первую и высшую категорию	%	АИС СУР	Отдел кадров	48,6	50	51	52	53	54
3	Увеличение удельного веса СМР, имеющих первую и высшую категорию	%	АИС СУР	Отдел кадров	13	17	21	25	29	33

Стратегическое направление 4 (внутренние процессы)

Цель 4.1. Основные показатели деятельности

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2017	План (годы)				
						2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
1	Предельные объемы ГОБМП				1505					
2	Пролечено больных	чел			1313					
3	Процент выполнения	%	АИС		87,2	87,4	87,6	87,8	88,0	88,0
4	Количество коек	шт	ЭРСБ		83	83	83	83	83	83
5	Оборот койки (план/факт)		ЭРСБ		17,2/17,2	17,4	17,6	17,8	18,0	18,2
6	Средняя длительность пребывания больного (план/факт)		ЭРСБ		8,0/7,9	7,8	7,7	7,6	7,5	7,4

7	Работа койки (план/факт)		ЭРСБ		160/ 132,6	162	164	166	168	170
8	Стоимость 1 койко-дня (план/факт)		ЭРСБ		2,9	2,92, 9	2,9	2,9	2,9	2,9
9	Стоимость лечения 1 больного (план/факт)		ЭРСБ		22,9/24,0	24,2	24,4	24,6	24,8	25,0

4.2. Улучшение материально-технической базы

№	Наименование целевого индикатора	Ед. изме рени я	Источн ик инфор мации	Ответст венные	Факт 2017 г.	План (годы)				
						2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
	Приобретение стоматологичес- кой установки	шт			1					
	Приобретение 12 канального электрокардиогра фа со спирометром	шт			1					
	Приобретение портативного устройства регистрации отоакулической эмиссии для органов слуха	шт.			1					
	Приобретение горелки к котлам на печном топливе КВ 180 и КВ 90	шт.			3					
	Приобретение санитарного автотранспорта	шт			1	1				
	Приобретение комплекта физиотерапевти- ческого оборудования	шт.				1				
	Приобретение персонального компьютера в комплекте	шт.				17				
	Капитальный ремонт лифта Сандыктауской ЦРБ	тыс. тенге				6184				
	Капитальный ремонт зданий Сандыктауской ЦРБ									
Задачи										

	Показатели результатов									
1	Увеличение уровня оснащённости	%			52,69	53,8	54,4	55,2	55,8	56,2

Ресурсы

оборудование, необходимые для обеспечения достижения целей.)

№	Ресурсы	Ед.изме рения	Факт 2017 г.	План (годы)				
				2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Финансовые всего, в том числе:							
	Цель 1.1 Анализ финансирования предприятия.							
	067.100. «Обеспечение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (государственный заказ)»	тыс. тенге	577127,3	540910	551728	562763	574018	585498
	Платные услуги	тыс. тенге	11336	13200	13400	13600	13800	14000
	Итого:		588463,3	554110	565128	576363	587818	599498
2	Человеческие всего, в том числе:							
	Цель 2.1. Формирование пула из высококвалифицированных специалистов							
	Штатная численность, всего, в том числе:	ставок	431,25	436,75	436,75	436,75	436,75	436,75
	Врачи	ставок	62	66,25	66,25	66,25	66,25	66,25
	Средние	ставок	199,75	203,75	203,75	203,75	203,75	203,75
	Младшие	ставок	69,5	70	70	70	70	70
	Прочие	ставок	100	96,75	96,75	96,75	96,75	96,75
	Потребность в специалистах, всего:	чел		4	4	4	4	4
	Стоматолог	чел		1	1	1	1	1
	Отоларинголог	чел		1	1	1	1	1
	Кардиолог	чел		1	1	1	1	1
	Эндокринолог	чел		1	1	1	1	1
3	Материально-технические всего, в том числе:							
	Цель 3.1 Материально-техническое оснащение							
	3 этажное здание - стационар, 2 этажное - поликлиника, 1 этажное - поликлиника, пищеблок, морг, гараж	Площадь, кв.м.	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2
	ИВЛ «Vella»	штук	1					
	Оксиометр пульсовой Тритон – Т -32	штук	1					
	Стерилизатор паровой ВК -75-01	штук	1					
	ИВЛ « Avea” в комплекте	штук	1					
	Электрокардиограф ЮКАРД-200	штук	1					
	Дефибрилятор-монитор ДФР- 02-УОМЗ	штук	1					
	Насос шприцевой ДШ	штук	1					
	Инкубатор интенсивной терапии новорожденных ИДН -02	штук	1					

	Показатели результатов									
1	Увеличение уровня оснащённости	%			52,69	53,8	54,4	55,2	55,8	56,2

Ресурсы

оборудование, необходимые для обеспечения достижения целей.)

№	Ресурсы	Ед.изме рения	Факт 2017 г.	План (годы)				
				2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Финансовые всего, в том числе:							
	Цель 1.1 Анализ финансирования предприятия.							
	067.100. «Обеспечение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (государственный заказ)»	тыс. тенге	577127,3	540910	551728	562763	574018	585498
	Платные услуги	тыс. тенге	11336	13200	13400	13600	13800	14000
	Итого:		588463,3	554110	565128	576363	587818	599498
2	Человеческие всего, в том числе:							
	Цель 2.1. Формирование пула из высококвалифицированных специалистов							
	Штатная численность, всего, в том числе:	ставок	431,25	436,75	436,75	436,75	436,75	436,75
	Врачи	ставок	62	66,25	66,25	66,25	66,25	66,25
	Средние	ставок	199,75	203,75	203,75	203,75	203,75	203,75
	Младшие	ставок	69,5	70	70	70	70	70
	Прочие	ставок	100	96,75	96,75	96,75	96,75	96,75
	Потребность в специалистах, всего:	чел		4	4	4	4	4
	Стоматолог	чел		1	1	1	1	1
	Отоларинголог	чел		1	1	1	1	1
	Кардиолог	чел		1	1	1	1	1
	Эндокринолог	чел		1	1	1	1	1
3	Материально-технические всего, в том числе:							
	Цель 3.1 Материально-техническое оснащение							
	3 этажное здание - стационар, 2 этажное - поликлиника, 1 этажное - поликлиника, пищеблок, морг, гараж	Площадь, кв.м.	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2	4628,2
	ИБЛ «Vella»	штук	1					
	Оксиометр пульсовой Тритон – Т -32	штук	1					
	Стерилизатор паровой ВК -75-01	штук	1					
	ИБЛ « Avea” в комплекте	штук	1					
	Электрокардиограф ЮКАРД-200	штук	1					
	Дефибрилятор-монитор ДФР- 02-УОМЗ	штук	1					
	Насос шприцевой ДШ	штук	1					
	Инкубатор интенсивной терапии новорожденных ИДН -02	штук	1					

Ком/с пере-й пров-я реа-х мер-й КРМ-01	штук	1					
Кровать функциональная 3- секционная КФЗ -01 МСК	штук	1					
Кровать функциональная 4-х секционная РК-МТ-5	штук	1					
Малый хирургический набор	штук	1					
Стерилизатор паровой ГК – 100-3	штук	1					
Установка для ультразву. Очистки У305-01	штук	1					
Стерилизатор паровой ВК -75-01	штук	3					
Аппарат рентген. передвижной 12П6	штук	1					
Аппарат наркозно-дыхательный Фаза 5 НР	штук	1					
Коагулятор	штук	1					
Передвижная диагностика «Арман»	штук	1					
Ректоскоп с волоконным световодом	штук	1					
Светильник хирургический	штук	1					
Стол операционный	штук	1					
Светильник ARLAN	штук	1					
Инкубатор для новорожденных ИДН -02	штук	1					
Инкубатор для новорожденных «Кювез»	штук	1					
Стол неонатальный СНО-УОМЗ	штук	1					
Р-диагностическая телеуправляемая установка	штук	1					
Система ультразвуковая ACUSON X300	штук	1					
Аппарат УЗИ Алока ССО 500	штук	1					
Телемедицина	штук	1					
Аппарат искусственной вентиляции легких	штук	1					
Дефибриллятор импульсивный	штук	1					
Монитор пациента							
Монитор прикроватный реанимационный	штук	1					
Стол неонатальный СН-01М	штук	1					
Монитор фетальный	штук	1					
Электрокардиограф 12 канальный	штук	1					
Коагулятор	штук	1					
Электрокардиограф	штук	5					
Дефибрилятор монитор	штук	2					
Инфузомат	штук	2					
Прикроватный монитор для взрослых	штук	1					
Монитор пациента для новорожденных	штук	1					

Видиоскопический аппарат	штук	1					
Облучатель фототерапевтический неонатальный ОФН-2-УОМЗ в комплекте	штук	1					
Гастрофиброскопа	штук	1					
Наркозно- дыхательного аппарата с двумя испарителями VENAR в комплекте	штук	1					
Кардиометр-МТ»	штук	1					
Алкотестер	штук	1					
Тропониновый анализатор	штук	1					
Стоматологическая установка	штук	1					
12 канальный электрокардиограф в комплекте со спирометром	штук	1					
Портативное устройство регистрации отоакустической эмиссии для органов слуха	штук	1					
УАЗ – 39629 016	штук	1					
УАЗ – 396292 016	штук	1					
УАЗ- 3962	штук	1					
УАЗ – 39629-016	штук	1					
УАЗ -39629	штук	1					
УАЗ - 39629 016	штук	1					
УАЗ – 39629-016	штук	1					
УАЗ 39629 016	штук	1					
УАЗ 396259	штук	1					
УАЗ 39629 016	штук	1					
УАЗ 396295-316	штук	1					
ГАЗ 27057-244	штук	1					
УАЗ 396295-336	штук	1					
УАЗ 396295-466	штук	1					
УАЗ 396295-449	штук	1					
ВАЗ 212300 Нива Шевроле	штук	1					